

УДК 331.556.4

Я. А. МАКСИМЕНКО, канд. экон. наук, доц., НТУ «ХПИ»;
И. И. ХАЙЛО, студентка, НТУ «ХПИ»

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В УКРАИНЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Статья посвящена проблемам миграции рабочей силы в Украине. Проанализированы внешние миграционные процессы в Украине на базе анализа в современной социально-экономической ситуации в стране. Раскрыты причины внешней миграции рабочей силы в Украине. Показаны особенности, масштабы и динамика данного процесса в Украине. Охарактеризованы положительные и отрицательные последствия внешней миграции рабочей силы в Украине. Выявлены основные проблемы в области миграционных процессов и предложены рекомендации по их устранению.

Ключевые слова: миграция рабочей силы, «утечка мозгов», предложение рабочей силы, нестабильность развития страны, низкая заработная плата.

Введение. Одним из характерных явлений жизни мирового сообщества становится массовая миграция населения, т.е. перемещение трудоспособного населения внутри страны, а также из одной страны в другую.

Проблема миграции актуализировалась в настоящее время. Это связано с тем, что в результате этих процессов происходит существенный отток кадров, в том числе высококвалифицированных, что приводит к потере трудового, научного, интеллектуального, культурного потенциала нашей страны.

Материалы исследования. Проблема миграции рассматривается в трудах таких ученых как А. Гайдуцкий, А. Позняк, В. Бережной, В. Ткаченко, В. Рысин, М. Студенна. Но несмотря на множество публикаций в этой сфере, указанные проблемы требуют дальнейших исследований.

Цель исследования. Целью данной статьи является анализ внешних миграционных процессов в Украине, а также разработка рекомендаций, направленных на устранение проблем в этой области.

Масштабы и направления миграции трудовых ресурсов в Украине свидетельствуют о нестабильности общественного развития страны, уровня жизни населения, состояния экономики. Основным фактором, обуславливающим значительные масштабы трудовой миграции украинцев за границу, является экономическая ситуация в стране. Именно из-за экономической нестабильности, постоянного снижения жизненного уровня населения, необеспеченности рабочими местами, отсутствия условий применения своих интеллектуальных, творческих способностей, невозможности реализовать себя как специалиста, низкой реальной заработной

платы и постоянной напряженной политической и экономической ситуации в стране, неуверенности в завтрашнем дне каждый год уезжает более чем 900 тыс. человек [3].

Изложение основного материала. После распада СССР трудовая миграция стала новым явлением. Накануне провозглашения независимости экономика Украины обеспечивалась продукцией собственного производства на 82%. За пределы Украины вывозилось более 16% общественного продукта, в том числе более 40% черных металлов и металлических изделий, отдельных видов энергетического, нефтяного, химического оборудования и т.д. О мощности экспортного потенциала свидетельствуют следующие данные. Доля Украины в последние годы существования СССР составляла 20% общесоюзных экспортных поставок. Продукция, произведенная в Украине, направлялась в 123 страны мира, а субъектами международных хозяйственных связей были 1400 ее предприятий, объем экспортных поставок которых составил около 7 млрд. крб. [1].

Переход к рыночным отношениям в сочетании с экономическим кризисом, массовыми потерями работы, падением уровня заработной платы привели к тому, что трудовая миграция стала главным способом заработка для миллионов жителей постсоветского пространства. Кроме ограничения производства и вытекающей из этого безработицы, сложной ситуации в области общественных финансов и резкого снижения жизненного стандарта, то есть общих для всего постсоветского пространства признаков периода перехода к рыночным отношениям, в Украине появились, по крайней мере, еще два фактора, заставляющие покинуть страну. Первым из них является большая разница между минимальным уровнем заработной платы и прожиточным минимумом. Вторым – факт резкой подходовой поляризации общества. Если в 1990 г. средний доход 10 % самых богатых граждан Украины был в 4 раза выше, чем соответствующий коэффициент самых бедных, то в 1996 г. эта разница увеличилась в 67 раз [7].

Украинское миграционное движение можно распределить на три фазы:

- до 1990 г. – поездки интеллектуальной элиты, сотрудников науки, артистов; общее количество иммигрантов небольшое, но масштабная потеря интеллектуального капитала;
- 1990–1993 гг. – поездки специалистов, владеющих иностранными языками;

– после 1994 г. – волна мигрантов расширяется, захватывая менее квалифицированных рабочих [7].

Согласно докладу Международной организации по миграции, с 1990 года численность международных мигрантов в мире, в целом, возросла почти на 40 млн. человек, а в период с 2005 по 2010 годы – на 10,5 млн. человек. В настоящее время в мире насчитывается более 214 млн. мигрантов. Шестеро из каждых 10 мигрантов проживают в развитых странах. К 2050 году количество международных мигрантов почти удвоится и достигнет 405 млн. человек [2].

Украина занимает 5-е место в мире среди стран с наибольшим количеством эмигрантов. Об этом сообщил Мировой Банк в своем докладе «Миграция и денежные переводы». По данным на 2010 год, за границей находится 6,6 млн. украинцев, уехавших в разные годы (это почти 15% от общего количества нынешнего населения страны). По количеству эмигрантов мы уступаем только Мексике (11,9 млн.), Индии (11,4 млн.), России и Китаю (11,1 и 8,3 млн. соответственно) [2].

Согласно опросу Госкомстата и Института демографии и социальных исследований (2012 год) 80% украинцев едут за границу, потому что там можно получить лучшие деньги за свою работу. Средняя зарплата украинцев (данные за 2011 год) составляет 281 доллар. В Германии можно заработать до 1800 долларов, в Польше около 600 долларов [6].

Что касемо спроса и предложения рабочей силы в Украине на 2010 г., то количество незанятых граждан, находившихся на учете составляет в среднем 450 тыс. человек, а потребность предприятий в работниках на замещение свободных рабочих мест (вакантных должностей) 76 тыс. человек, следовательно, нагрузка незанятого населения на 10 свободных рабочих мест (вакантных должностей) 64 человека [6]. Поэтому можно сделать вывод, что люди вынуждены искать работу за рубежом.

В целом, больше всего украинцев сейчас работает в России – 500 тыс. человек. Столько же трудовых мигрантов из Украины работают вместе в Польше, Чехии и Италии. Еще 200 тысяч – в Испании, Португалии, Венгрии и Беларуси [10].

Специфическим признаком трудовой миграции сегодня является то, что она начинает приобретать характер «необратимости». Если в 90-х годах XX ст. большинство граждан Украины, выезжающих за границу на заработки, воспринимали это как временное явление и надеялись, что как только

экономическая ситуация в стране улучшится, они вернутся, то теперь значительная часть тех, кто выехал тогда на работу, не спешит возвращаться.

Угрожающей тенденцией развития современной трудовой миграции является тот факт, что родители, которые выехали и работают за границей уже достаточно длительное время, начинают привлекать в такие поездки детей. По экспертным данным МИД Украины, на заработках за границей нелегально находится свыше 2,3 млн. граждан Украины. Однако считается, что данная цифра значительно занижена. По разным оценкам, численность эмигрантов колеблется от 2 до 7 млн. чел., при том, что легальное разрешение имеют не свыше 500 человек. Такие масштабы миграции украинских граждан обуславливают большие потери рабочей силы, которые могут иметь в будущем серьезные негативные последствия для экономического развития Украины [3].

Позитивным моментом миграции для страны, из которой выезжают граждане, является то, что родственникам домой приходят денежные переводы. Вот, к примеру, мигранты, работающие в развитых странах, в 2012 г. осуществили денежных переводов в места своего происхождения на общую сумму 406 млрд. долл. США, что на 6,5% больше данного показателя 2011г. Эксперты прогнозируют рост суммы денежных переводов от трудовых мигрантов в 2015 г. до 534 млрд. долл [11]. В Украину в 2006 году мигранты переслали на родину сумму, равную 8% отечественного ВВП. Для сравнения, денежные переводы наших уехавших работников в два раза превышают прямые инвестиции в экономику Украины из-за рубежа. Их сумма в 2006 году составила 4,8 миллиарда долларов. Реальные объемы перечисленных украинскими эмигрантами средств значительно больше – около 21 миллиарда долларов. Это четвертая часть ВВП Украины [4].

Количество мигрантов в мире выросло с 178,5 млн. в 2000. до 214 млн. в 2010. По данным Госкомстата Украины в 2000–2008 гг. наше государство покинуло более 6 млн. человек. По оценкам специалистов, более 90% трудовых мигрантов не регистрируются в государственных учреждениях. Объем денежных переводов от трудовых мигрантов сейчас соответствует объему прямых иностранных инвестиций и почти в 8 раз превышает внешнюю помощь для развития Украины. Миграционный капитал изменяется от 20 до 35,3 млрд. долл. за год в зависимости от фазы мирового кризиса. Поступления от трудовых мигрантов составляют почти 20% ВВП Украины (для 2010г.) [11].

Исторически в Украине был сосредоточен значительный научно-технический потенциал и промышленные мощности в области электронного

приборостроения, разработки и выпуска микроэлектронных компонентов. Около десяти предприятий с кристалльным производством прекратили работу – большинство из них приватизированы и перепрофилированы, некоторые практически разрушены. В крупнейшем центре по разработке интегральных схем – НИИ микроприборов численность разработчиков сократилась почти в 10 раз, а кристалльное производство законсервировано [8].

Сейчас на образование все меньше и меньше выделяется денег из бюджета. К примеру, количество дошкольных учебных заведений имеет тенденцию к сокращению. По состоянию на 1 сентября 1990 г. их количество составило 24 тыс. 500, в них обучалось 2 млн. 428 детей дошкольного возраста. По состоянию на 1 сентября 2012 г. их количество составляло 16 тыс. 186 с контингентом 1 млн. 354 тыс. 394 детей. Сеть дневных общеобразовательных учебных заведений имеет тенденцию к сокращению: 2007 г. – количество школ в городах составила – 6352, в сельской местности – 14055, всего по Украине – 20447. За три года по состоянию на 15.08.2010 г. количество школ уменьшилось на 768 единиц. Малокомплектность и малая средняя наполняемость как самих учебных заведений (220 учащихся в 2010 г., 327 – в 1990 г.) так и классов (18,5 – в 2010 г., 226 – 2001 г.) [5]. В университетах не хватает учебного оборудования, лабораторная база слабая, наблюдается недостаточность средств. У студентов нет заинтересованности в учебе, понижается коэффициент их интеллектуализации, это происходит, наверное, еще и из-за того, что существует слабая согласованность с производством.

По данным Мирового Банка, мы теряем не только потенциальных разнорабочих, но и дипломированных специалистов. Так, за границей работают 3,5% от общего количества украинцев, имеющих высшее образование. [11]. Эксперты отмечают, что самая большая проблема – это эмиграция образованных людей. По данным, с 1996 по 2011 годы из Украины на постоянное место жительства за границу выехало 1622 ученых. Чаще всего ученые выезжали в США, Германию и Россию. И это в ситуации, когда количество ученых-исследователей в Украине с 1991 года по 2013 год сократилось втрое. Украинские студенты все чаще хотят учиться за рубежом. Согласно социологическим опросам, 41% работников в возрасте от 18 до 29 лет признают, что готовы уехать из Украины ради хорошо оплачиваемой и перспективной работы [10].

Украинские реалии выталкивают специалистов за границу. Невозможность реализовать свой талант и способности побуждают к эмиграции инженеров, врачей, талантливых ученых. В Украине происходит массовая «утечка мозгов». Поэтому на данный момент это является одной из главных проблем Украины.

Движущими силами прогресса в современном мире является человеческий фактор, образование, наука и здравоохранение. В нашей стране преподаватель, учитель, научный работник получают не просто на порядок, а в десятки раз меньше, чем коллеги на Западе и в передовых странах Востока. Молодые специалисты оказываются в ситуации «замкнутого круга»: их не берут на работу из-за отсутствия опыта, и тем самым лишают соискателей возможности приобрести этот опыт. И, разумеется, еще меньше возможностей у молодых специалистов на рынке труда становится при увеличении пенсионного возраста.

Студентам наших престижных вузов известно, что их знания на Западе ценятся намного дороже, чем на Родине. В США, например, аспиранту-физику платят от 2000 долларов в месяц. За рубежом наши специалисты нужны университетам, исследовательским центрам и транснациональным компаниям, что существенно обостряет проблему «утечки мозгов» [9].

Немаловажным фактором является идеалистическое представление о других странах. К примеру, 11% украинцев считают, что в Украине легко добиться успеха (против 84,6%, считающих, что это задача повышенной сложности), тогда как за границей, по мнению наших молодых сограждан, добиться успеха достаточно просто (так считает 51% респондентов, «против» – 35%) [9].

Формально, «закрепление» существует и сейчас: студенты-первокурсники бюджетной формы обучения заключают договора с университетом, по которым обязуются отработать три года после выпуска по распределению. Однако на практике трудоустройство студентов – задача исключительно студентов.

Опыт других свидетельствует о том, что для решения этой проблемы необходимо тесное взаимодействие государства и бизнеса. Студент-первокурсник заключает договор с предприятием, которое оплачивает его обучение и затем гарантированно предоставляет рабочее место – в таком случае в выигрыше оказываются все: и государство, на которое уменьшается

финансовое давление, и предприятие, получающее высококвалифицированного работника нужного ему профиля, и студент, имеющий четкую карьерную перспективу после выпуска [9].

Также следует создать государственную программу для молодых семей «доступное жилье», программу налоговых льгот для предприятий, вкладывающих деньги в образование новых кадров, занимающихся разработкой инновационной и высокотехнологической продукции, чтобы сами предприниматели были заинтересованы в таких вложениях.

Вывод. Решение проблемы миграции требует большого внимания государства, затрат времени и средств. В эмиграционной политике основной акцент должен быть сделан на создание взаимосвязи между производством и образованием, чтобы каждый студент был уверен, что после окончания ВУЗа он найдет себе достойную работу по специальности. Очень важным является решение проблемы «утечки мозгов» – это не создание барьеров, препятствующих выезду наиболее талантливых из наших соотечественников, а создание условий, направленных на реализацию их потенциала в своей стране и влияющих на возвращение уехавших специалистов, что будет способствовать развитию и процветанию нашей страны.

Список литературы: 1. Белецкая Л.О. Экономическая теория [Электронный ресурс] / Л.О.Белецкая // Помощник для студента. – Режим доступа: http://uchebnikonline.ru/politekonomia/ekonomichna_teoriya_biletska_lv/mizhnarodna_migratsiya_robochoyi_sili.htm 2. Бережной В. Украина заняла 5-е место в мире по эмиграции [Электронный ресурс] / В. Бережной // Сегодня.ua. – 2010. – №37. – Режим доступа: <http://www.segodnya.ua/economics/business/iz-ukrainy-uekhali-6-6-milliona-chelovek.html> 3. Внешняя трудовая миграция Украины: причины и последствия [Электронный ресурс] // Информационный сайт E-COM.DP.UA. – 2009г. – Режим доступа: http://e-com.dp.ua/text/migr_ukr.html 4. Информационный сайт – 2007г. – Режим доступа: http://censor.net.ua/news/6924/8_ukrainskogo_vvp_dengi_kotorye_peresylayut_domoyi_nashi_za_robitchane 5. Козієвська О. І. Законодавче і нормативно-правове забезпечення вищої та післядипломної освіти в Україні [Электронный ресурс] / О.І. Козієвська // Офіційний сайт Комітету з питань науки та освіти. – 2012р. – Режим доступа: http://kno.rada.gov.ua/komosviti/control/uk/publish/article?jsessionid=36447CBVB725FE3AD430668C3FAD7C44?art_id=53708&cat_id=44731 6. Спрос и предложение рабочей силы в 2010 году [Электронный ресурс] // Фонд МИРПАЛ. – 2010 – Режим доступа: <http://new.mirpal.org/Украина/Украина:%20Статистика%20по%20международной%20миграции.html> 7. Студенна М. Участие и роль украинских женщин в процессе международной трудовой миграции после распада Советского Союза [Электронный ресурс] // М.Студенна. // История и современность. – 2011. – №1(13). – Режим доступа к журналу: <http://www.socionauki.ru/journal/articles/132904/> 8. Ткаченко В. Операционные усилители украинского производства [Электронный ресурс] / В. Ткаченко, В. Рысин // Официальный сайт Научно-производственного предприятия // Chip News. – 2004. – №6. – С.44-48. – Режим доступа: http://www.detector.org.ua/article/PROBLEMY_ME1.html 9. «Утечка мозгов»: кто виноват и что делать» [Электронный ресурс]// Официальный сайт Национальной академии управления. – 2009г. – Режим доступа: <http://nam.kiev.ua/index.php?newsid=11723> 10. Франк Л. Уехать, чтобы выжить:

миграционные процессы в странах Восточного партнерства [Электронный ресурс] // Официальный сайт Фонда Едина Европа. – 2013г. – Режим доступа: <http://eastbook.eu/ru/2013/08/country-ru/armenia-ru/uehat-chtoby-vyzhit-migracionnye-processyv-stranah-vp/> 11. Эмиграция из Украины [Электронный ресурс] // Миграционный форум Украины. – 2011г. – Режим доступа: <http://imi.com.ua/obschii/590-immigraciya-v-ukrainu-emigraciya-iz-ukrainy-statistika-fakty.html>.

Bibliography (transliterated): 1. *Beletskaya L. O.* Economic theory [Electronic resource]. – Assistant to the student. – Mode of access: http://uchebnikonline.ru/politekonomia/ekonomichna_teoriya_biletska_lv/mizhnarodna_migratsiya_robochoyi_sili.htm 2. *Berezhnoj B.* Ukraine took the 5th place in the world for expatriates [Electronic resource]. – Segodnya.ua. – 2010. – No 37. – Mode of access: <http://www.segodnya.ua/economics/business/iz-ukrainy-uekhali-6-6-milliona-chelovek.html> 3. External labor migration in Ukraine: Causes and Consequences [Electronic resource]. – Information Site E-COM.DP.UA. – 2009. – Mode of access: http://e-com.dp.ua/text/migr_ukr.html 4. Information Site – 2007. – Mode of access: http://censor.net.ua/news/6924/8_ukrainskogo_vvp_dengi_kotorye_peresylayut_domoyi_nashi_zarobitchan 5. *Kozievska O. I.* Zakonodavche regulatory legal zabezpechennya vischoi that pisyadiplomnoi osviti in Ukraini [Electronic resource]. – Ofitsiyny site Komitetu Food science and education. – 2012 r. – Mode of access: http://kno.rada.gov.ua/komosviti/control/uk/publish/article?jsessionid=36447CB725FE3AD430668C3FAD7C44?art_id=53708&cat_id=44731 6 Demand and labor supply in 2010 [Electronic resource] // Foundation MiRPAL. – 2010 – Mode of access: <http://new.mirpal.org/Ukraine/Ukraine:%20Statistika%20po%20megdundrodnoy%20migracii.html> 7. *Studen M.* Participation and role of Ukrainian women in international labor migration after the collapse of the Soviet Union [Electronic resource]. – History and modernity. – 2011. – No 1 (13). – Mode of access to the magazine: <http://www.socionauki.ru/journal/articles/132904/> 8. *V. Tkachenko* Operational Amplifiers Ukrainian production [Electronic resource]. – The official website of the Scientific and production company / / Chip News. – 2004. – No 6. – P.44–48. – Mode of access: http://www.detector.org.ua/article/PROBLEMY_ME1.html 9. «Brain drain»: who is to blame and what to do [Electronic resource]. – The official website of the National Academy of Management. – 2009. – Mode of access: <http://nam.kiev.ua/index.php?newsid=11723> 10. L. Frank left to survive: the migration processes in the Eastern Partnership countries [Electronic resource]. – Official Website of the United CFSP. – 2013. – Mode of access: <http://eastbook.eu/ru/2013/08/country-ru/armenia-ru/uehat-chtoby-vyzhit-migracionnye-processyv-stranah-vp/> 11. Emigration from Ukraine [Electronic resource]. – Migration Forum of Ukraine. – 2011. – Mode of access: <http://imi.com.ua/obschii/590-immigraciya-v-ukrainu-emigraciya-iz-ukrainy-statistika-fakty.html>.

Поступила (received) 19.07.2014

УДК 005.336.4

О. В. ІВАНІСОВ, канд. екон. наук, доц., ХНЕУ, Харків

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСАМИ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

На даний момент серед проблем діяльності підприємств провідну роль займає проблема формування, реалізації та розвитку кадрового потенціалу. Саме формування та використання кадрового потенціалу є одною з вирішальних передумов економічної стабільності на підприємстві, а також його продуктивної діяльності. Важливою особливістю сучасних процесів є те, що підприємства майже втратили контроль за станом свого кадрового потенціалу та процесами його формування й використання.

Ключові слова: персонал, кадровий потенціал, оцінка персоналу, індивідуальний плану розвитку працівника, професійно-кваліфікаційний рівень, навчання персоналу, розвиток персоналу, використання кадрового потенціалу, формування кадрового потенціалу.

© О. В. Іванісов, 2014